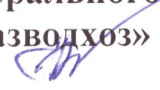


Утверждаю:

И.о. генерального директора
РГП «Казводхоз»


А. Ускенбаев

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков
в Республиканском государственном предприятии на праве
хозяйственного ведения «Казводхоз» Министерства водных ресурсов и
иригации Республики Казахстан

г. Астана

13 мая 2025 года

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, на основании приказа генерального директора Кемелбекова Б.А. от 16 апреля 2024 года № Ө-291 создана рабочая группа по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков (ВАКР) (приказ прилагается).

Полное наименование объекта и период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Казводхоз» Министерства водных ресурсов и иригации Республики Казахстан (далее – *Предприятие*).

В период с 16 апреля по 16 мая 2025 года рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков на Предприятии. Внутренний анализ коррупционных рисков в филиалах проводился самостоятельно, филиалы Предприятия: Акмолинский, Актюбинский, «Жетысу», Павлодарский, Северо-Казахстанский, «Су метрология», Туркестанский, Восточно-Казахстанский, Западно-Казахстанский, Карагандинский, Костанайский, Кызылординский, «Оңтүстікауызсу», «Есіл Су».

Анализируемый период деятельности: с 1 января – по 31 декабря 2024 года.

В соответствии с пунктом 8 Типовых правил внутреннего анализа коррупционных рисков проведен по следующим направлениям:

- выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия и его филиалах;
- выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, регулирующих и затрагивающих деятельность Предприятия и его филиалов, в том



числе в части наличия дискреционных норм и полномочий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

Согласно пункту 11 Типовых правил источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков стали:

- 1) нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность Предприятия;
- 2) результаты проверок, ранее проведенных государственными органами в отношении Предприятия;
- 3) публикации в средствах массовой информации;
- 5) судебные акты;
- 7) иные сведения, предоставление которых допускается законодательством Республики Казахстан

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности Предприятия и его филиалах имеют место быть в силу как объективных, так и субъективных факторов.

Как показала практика и анализ результатов проверок государственных контролирующих органов, основные коррупционные риски приходятся на сферу связанных с реализацией проектов и нелегальной водоподачи или так называемого «черного рынка» воды.

При этом, как показывает анализ уголовных дел прошлых лет, в зависимости от проекта, разнятся и способы коррупционных проявлений, в зависимости от вида приобретаемых товаров, работ и услуг (*далее - ТРУ*).

Так, при закупке Товаров, коррупционные риски в основном связаны с завышением стоимости:

К примеру: при приобретении Акмолинским филиалом 2 землесосных снарядов, на сумму 1,5 млрд. тенге, сумма завышения составила более 650 млн. тенге. (*Справка о результатах проверки ГП от 27.01.2025 года*).

Вместе с тем, имеются коррупционные риски при проведении конкурсных процедур на стадии выбора поставщика (из одного источника), заключении договоров, их исполнения (подписании промежуточных актов выполненных работ, актов приемки в эксплуатацию завершенных объектов, при проведении оплаты).

Деятельность Предприятия постоянно подвергается проверкам со стороны государственных контролирующих органов.

Так, за 2022-2023 г. на Предприятии и в филиалах проведены проверки Высшей Аудиторской палатой, Антикоррупционной службой, внутренним аудитом профильного Министерства, Комитетом внутреннего государственного аудита.

В 2024 году, проведена проверка Генеральной прокуратурой РК с привлечением государственных организаций.

По результатам, которых в ряде случаев Предприятие, как юридическое лицо и его руководители неоднократно привлекались к дисциплинарной и административной ответственности.

Одной из основных функций РГП «Казводхоз» является содержание и эксплуатация водохозяйственных объектов, в том числе посредством реализации инвестиционных проектов (Республиканский бюджет), в том числе займы Европейского Банка реконструкции и развития и Исламского Банка развития.

Одной из ключевых причин, создающих условие для коррупционных проявлений в филиалах, полагаем, отсутствие эффективного внутреннего контроля со стороны Предприятия.

В то же время, следует учитывать коррупционный риск при формировании технической спецификации с завышенными и необоснованными требованиями, что может свидетельствовать о его целенаправленной подготовке под конкретную организацию, что недопустимо с точки зрения принципов добросовестной конкуренции.

К примеру: в ходе проведенной проверки в Актюбинском филиале установлено, что и.о. директора филиала Нуртазин М.Ж. используя свое служебное положение подписывал Акты выполненных работ по аренде спец. техники. Тогда как, вместо арендованной спец. техники работу проводили спец. техникой находящейся на балансе Актюбинского филиала. Материалы переданы в Департамент Агентства по противодействию коррупции Актюбинской области. Нуртазин М.Ж. уволен по отрицательным мотивам.

На сегодняшний день, в отношении Актюбинского филиала зарегистрировано досудебное расследование № 251500121000028 от 28 апреля 2025 года.

Рекомендации:

1. В целях исключения коррупционного риска для изучения и предоставления заключения, считаем необходимым до размещения на интернет-ресурсах информации о проведении конкурсов, тендеров и иных закупочных процедур, соответствующее структурное подразделение направляет в комплаенс-службу служебную записку при закупке ТРУ на сумму, превышающую 6000 МРП с приложением технической спецификации.

2. Департаменту реализации проектов, и Департаменту обслуживания ГТС и ирригации разработать внутренние правила направленные на усиление и прозрачность контроля фактического объема выполненных работ и услуг, а также полноты и качества составления исполнительных документов.

Анализируя существующую практику списания безнадежных задолженностей, имеет место отсутствие своевременного принятия мер реагирования к контрагентам по дебиторской задолженности. Одной из причин является отсутствие должного контроля со стороны руководства и структурных подразделений филиалов ответственных за работу по дебиторской задолженности в филиалах, которая складывается за длительные периоды. За отсутствие оплаты потребителями услуг по подаче поливной воды, филиалом

не осуществляется прекращение подачи воды, т.е. отсутствуют механизмы воздействия на потребителей.

Рекомендация:

Департаменту водопользования необходимо провести анализ причин возникновения дебиторской задолженности, по результатам анализа разработать и внести предложения по снижению дебиторской задолженности.

Конфликт интересов

На момент проведения ВАКРа, в филиалах функции комплаенс-офицеров возложены на юристов, работников кадровой службы и т.д., что в свою очередь создает конфликт интересов в филиалах. Исключением являются филиалы «Канал им. Каныша Сатпаева» и «Онтүстікауызсу», в которых имеется штатная единица комплаенс-офицера.

Для исключения конфликта интересов в филиалах создана отдельная штатная единица комплаенс-офицера, учитывая географическое положение, а также небольшую штатную численность в некоторых филиалах будет задействован один комплаенс-офицер на два филиала.

О неэффективности дистанционного комплаенс-контроля свидетельствует тот факт, что в период проведения настоящего ВАКР имело место задержание работников Карагандинского филиала за получение взятки.

13 мая 2025 года Антикоррупционной службой по Карагандинской области при проведении оперативных мероприятий был задержан заместитель директора Карагандинского филиала РГП «Казводхоз» (далее – Филиал) Омаров Ергали Абилязымович при получении денежных средств в размере 1 500 000 тенге от Подрядчика — руководителя ТОО «Метросервис» Корж Романа Алексеевича. Посредником при передаче денежных средств выступал начальник Самаркандского производственного участка Филиала, Тургумбаев Мади Амангельдиевич.

В этой связи, решение о создании самостоятельной единицы комплаенс-офицеров в Филиалах с прямым подчинением центральному аппарату является важным и необходимым решением.

Рекомендация:

После принятия на должность комплаенс-офицеров в филиалах, для эффективной и качественной их работы необходимо комплаенс-службе центрального аппарата разработать алгоритм взаимодействия с территориальными комплаенс-службами, определить для них показатели их работы, и отчет об их работе.

Риски при осуществлении государственных закупок

За период с января по декабрь 2024 года на Предприятии заключено 133 договора на общую сумму 46 598 399 654,21 тенге, в том числе:

- запрос ценовых предложений — 45 договоров на сумму 89 709 693,17 тенге;



- закупки из одного источника по несостоявшимся закупкам — 30 договоров на сумму 44 881 762 872,16 тенге;
- закупки из одного источника путем прямого заключения договора — 19 договоров на сумму 47 520 438,34 тенге;
- конкурс с использованием рейтингово-бальной системы — 10 договоров на сумму 25 370 964,09 тенге;
- конкурс с предварительным квалификационным отбором — 1 договор на сумму 7 728 000,00 тенге;
- открытый конкурс — 28 договоров на сумму 1 554 035 686,45 тенге.

Проверка показала, что на сегодняшний день на Предприятии и его Филиалах вопрос ценообразования основывается на данных предоставляемых самими инициаторами, которые в свою очередь, как правило ограничиваются лишь ценами из коммерческих предложений. Данный формат работы, полагаем **создает условия для коррупционных рисков**, а учитывая, что данный вопрос находится на постоянном контроле у правоохранительных и специальных органов, **вероятность наступления ответственности для первого руководителя очень высок.**

Вместе с тем, в 2025 году комплаенс-службой планируется проведение анализа по государственным закупкам.

Рекомендация:

Введение в практику на стадии формирования плана развития функции маркетингового мониторинга цен с использованием независимых источников (информационная база «Сана», база Самрук-Казына «zakup.sk.kz», «единое окно» электронного портала государственных закупок) для определения объективной рыночной стоимости закупаемых товаров, работ и услуг.

Претензионно-исковая работа

Изучение результатов претензионно-исковой работы показывает, что в данной сфере могут возникать потенциальные коррупционные риски, связанные с ведением судебных разбирательств, которые в свою очередь приводят к финансовым убыткам Предприятия.

К примеру:

Между Предприятием и ТОО “ORION CONSTRUCTIONS LTD” (БИН 110740005995) (далее-Подрядчик) были заключены контракты на общую сумму 10 133 232 095,73 (десять миллиардов сто тридцать три миллиона двести тридцать две тысячи девяносто пять) тенге 73 тиына с НДС.

Остаток непогашенного авансового платежа 1 739 744 733,99 (один миллиард семьсот тридцать девять миллионов семьсот сорок четыре тысячи семьсот тридцать три) тенге 99 тиын, что составляет 85,84% от суммы общего аванса.

В феврале 2022 года, в ходе мониторинга реализации проектов, было выявлено предоставление Подрядчиком **недействительных (поддельных) финансовых документов в виде банковских гарантий**, что и подтверждено АО «Банк ЦентрКредит» (письмо № 101-03/234/303 от 21.02.2022г.).

Подрядчик, письмом № 37/17 от 28.02.2022 года гарантировал Заказчику в предоставлении действующих банковских гарантий. Однако, после многочисленных переговоров, совещаний, встреч, обсуждений до настоящего времени Подрядчиком данное нарушение не устранено и статус предоставленных гарантий обеспечения исполнения полученных авансовых платежей остается – недействительным.

Неисполнение Подрядчиком принятых на себя обязательств согласно контрактов и, как следствие непогашение авансовых платежей, наносит ущерб Предприятию и республиканскому бюджету на сумму 1 739 744 733,99 тенге, из них займ ЕБРР (под государственную гарантию Республики Казахстан) – 1 553 343 512,49 тенге, софинансирование из РБ – 186 401 221,50 тенге. При этом, Предприятие также несет значительные расходы по резервированию заемных средств, в связи с неисполнением условий контракта.

В целях защиты прав и интересов государственного Предприятия предприняты следующие действия:

1) направлено заявление в Прокуратуру г. Нур-Султан (по территориальности) от 28.02.2022 г. № 18-17-0019/669 о проведении полной проверки по фактам нарушения предоставления недействительных банковских гарантий, которое было перенаправлено в Комитет Внутреннего государственного аудита Министерства Финансов Республики Казахстан (далее-КВГА) и поручено Департаменту Внутреннего Государственного аудита по г. Нур-Султан (далее-ДВГА) осуществить проверку.

Письмом исх.№ ДВГА-1-09/787 от 25.03.2022 года ДВГА сообщил, о невозможности проведения внеплановых проверок по инициативным обращениям.

2) направлены заявления в Антикоррупционную службу по г.Нур-Султан и Департамент экономических расследований по г.Нур-Султан (далее - ДЭР) от 14.04.2022 г.

По фактам, изложенным в заявлениях Антикоррупционная служба по г.Нур-Султан перенаправила заявление в Департамент экономических расследований г. Астана (далее - ДЭР), в настоящее время меры не приняты. ДЭР ответ не предоставил.

3) Предприятием была направлена претензия в адрес Подрядчика № 18-17-11/1434 от 27.04.2022 г. о возврате в добровольном порядке неосвоенных финансовых средств в размере 1 739 744 733,99 тенге. Подрядчиком ответ не предоставлен. Возврат средств не осуществлен.

4) Направлен запрос в Агентство РК по регулированию и развитию финансового рынка (далее – Агентство). Согласно предоставленному ответу от 05.09.2022 года №01-1-06/162/ЮЛ-Е-1375 установлено, что бланки банковских гарантий Банка получены работниками АО «БанкЦентрКредит». Подтверждается факт недействительности банковских гарантий Банка. Оттиски печати соответствуют печатям на гарантийных письмах, однако подтвердить легитимность не представляется возможным т.к. Банком данные гарантии не выпускались.

Однако меры воздействия в отношении Банка и/или его работников не приняты. Рекомендовано осуществлять взаимодействие с правоохранительными органами.



5) Предприятием подготовлен гражданский иск в суд о возврате неосвоенного аванса. Вместе с тем, стоит отметить, что Предприятие несет дополнительные расходы (учитывая неплатежеспособность контрагента) в виде уплаты государственной пошлины в размере 3% от суммы иска. Поскольку при проверке благонадежности Подрядчика, выявлено, что на счету последнего отсутствуют какие-либо активы и средства, в том числе отсутствует полученный непогашенный аванс в размере 1 739 744 733,99 тенге.

Действия Подрядчика свидетельствуют о наличии умысла в уклонении от исполнения обязательств и незаконного присвоения финансовых средств республиканского предприятия и средств республиканского бюджета.

Факт недействительных банковских гарантий подтвержден, что повлекло для республиканского Предприятия прямой, реальный ущерб. Однако данные действия Подрядчика не квалифицированы уполномоченными органами, не установлены виновные и/или подозреваемые лица, не дана соответствующая правовая оценка, а также не применена, установленная законодательством ответственность.

Стоит акцентировать внимание, что займ ЕБРР выдан под государственную гарантию Республики Казахстан. Проект реализуемый за счет ЕБРР является социально значимым, направлен на развитие сельского хозяйства республики и продовольственной безопасности, являющейся одной из приоритетных задач, поставленных Президентом РК К.-Ж.Токаевым.

На момент проведения ВАКРа, Департаментом экономических расследований по г. Астана в отношении Подрядчика (КУИ 220000120000900) ведется проверка.

Рекомендация:

Предоставление комиссией Предприятия в комплаенс-службу потенциальных участников (с БИНОм) при проведении конкурса по заемным средствам ЕБРР и ИБР и др., для проверки их благонадежности и не допущения конфликта интересов с представителями конкурсной комиссии.

Реализация контрольно-ревизионных функций

Предприятие является органом управления водохозяйственных сооружений республиканской собственности и не наделено контрольно-ревизионными функциями.

Управление персоналом

В Предприятии общая штатная численность в 2024 году составляло 10898 единиц, фактическая численность 9606 единиц. Штатная численность центрального аппарата 93 единицы, фактически 90.

В Правилах о подборе и найме персонала в Предприятии в 2024 году присутствует норма о предоставлении кандидатами справки о наличии/отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления.

В соответствии с п.п.2 п.2 статьи 26 Трудового кодекса не допускается трудоустройство в субъекты квазигосударственного сектора лица, совершившего коррупционное преступление.

Однако, в ходе проверки филиала «Большой Алматинский Канал им. Д. Конаева» установлено следующее: Еңсеген Самат Толебайұлы назначен на должность заместителя директора Филиала приказом №69-Ж от 22.06.2023 г. по представлению Арыстанова М.Б.

При этом, трудовой договор заключен с 1 июня 2023 года на выполнение функций исполняющего обязанности заместителя директора филиала.

Приговором районного суда №2 Алматинского района города Астаны от 08.10.2014 года Еңсеген С.Т. признан виновным в совершении преступления, предусмотренного ст. 177 ч.4 п «б» УК РК (редакция на момент совершения преступления) - мошенничество в особо крупном размере.

Согласно Нормативного постановления Конституционного суда РК от 31.08.2023 г. №26-НП (далее Постановление) «3. В соответствии с подпунктом 2) пункта 2 статьи 26 Трудового кодекса ограничение права на трудоустройство в субъекты квазигосударственного сектора для лица, совершившего коррупционное преступление, является пожизненным. Оно прямо не увязано с приговором суда, не зависит от погашения или снятия судимости и от содержания функциональных обязанностей по предполагаемой должности.».

В связи с тем, что Предприятие не является государственным органом и не зарегистрировано в Единой транспортной среде государственных органов, Предприятие не имеет доступ к информационным системам Комитета по правовой статистике и специальным учетам, соответственно лишено возможности самостоятельно проверить кандидатов, а также лиц принимаемых на работу на наличие судимости за совершение коррупционного преступления.

Учитывая вышеизложенное, комплаенс-службой инициировано приобретение ПО «Digital Compliance» одной из функции которых, является проверка кандидатов на благонадежность.

Рекомендация:

Департаменту управления персоналом внести дополнение в Правила подбора и найма персонала, о предоставлении информации о кандидате (с обязательным указанием ИИН) в комплаенс-службу для получения заключения до проведения квалификационной оценки.

Состояние работы по противодействию коррупции.

В октябре 2021 года в штатную структуру Предприятия введена структурная единица – комплаенс–офицер, в функциональные обязанности которого входит осуществление контроля за соблюдением антикоррупционного законодательства сотрудниками Предприятия, а также минимизация и устранение возможных коррупционных рисков и их возникновение. Наличие штатной численности комплаенс - офицера 1 единицы в Предприятии, а также отсутствие в филиалах



штатной единицы комплаенс-офицера, не позволяло в полной мере осуществлять возложенные функции в филиалах по данному направлению.

В соответствии с проведенными организационно-структурными изменениями в штатное расписание Предприятия и его филиалов, было дополнительно введено 14 единиц комплаенс-офицеров к 3 ранее работавшим комплаенс-офицерам, в том числе:

- Предприятие 3 единицы, в том числе 1 единица руководителя комплаенс-службы (всего штатная численность на Предприятии – 4 единицы).

- по филиалам 11 единиц, из них 7 единиц на 7 филиалов (Акмолинский, ЗКО, СырСу, Жетысу, Туркестанский, Жамбылский, Кызылординский), по совместительству (1+1) в 4 филиалах («Большой Алматинский Канал им. Д. Конаева» и «Алатау», Есиль Су и Северо-Казахстанский, Карагандинский и Павлодарский, Восточно-Казахстанский и «Абай»). Исключением являются филиалы «имени Каныша Сатпаева», «Оңтүстікауызсу» и «Су метрология», в которых имеется штатная единица комплаенс-офицера.

В целях недопущения руководством Предприятия, директоров филиалов и их заместителей использования своих полномочий в личных, и иных неслужебных интересах, решен вопрос о принятии руководителями антикоррупционных ограничений, в частности о недопустимости совместной службы близких родственников, супругов и свойственников, использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий и др.

Вместе с тем, филиалам указано на необходимость усиления контроля за деятельностью подчиненных сотрудников, исключения внеслужебных контактов с третьими лицами (подрядчиками, поставщиками), действовать строго в соответствии с законодательством при исполнении заключенных договоров, подписании актов выполненных работ, финансовых и иных документов, в установленные законодательством сроки рассматривать вопрос о подаче исков по недобросовестным контрагентам, при причинении ущерба интересам предприятия и государства.

Таким образом, Предприятием принимаются меры по предотвращению коррупционных рисков, указанная работа будет продолжена и в 2025 году, что полагаем, позволит минимизировать и в дальнейшем исключить коррупционные риски.

Рекомендация:

Каждому комплаенс – офицеру пройти обучающий семинар по комплаенсу с предоставлением сертификата о прохождении обучения.

II. ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1. Коррупционные риски во внутренних нормативных правовых актах Предприятия.



На основании Приказа от 17 июня 2024 года № Ө-300, утверждены Правила заключения и исполнения договоров возмездного оказания услуг физическими лицами, не являющимися субъектами предпринимательской деятельности в РГП «Казводхоз» (далее – Правила). В п. 6 гл. 2 Правил, «заключение договора инициируется руководителем структурного подразделения Предприятия (далее – подразделение-инициатор), в котором возникла необходимость заключения соответствующего договора. Подразделение-инициатор оформляет служебную записку с обоснованием необходимости заключения договора, указанием контрагента, предмета и общей стоимости договора, техническим заданием. Данная служебная записка направляется для принятия решения Генеральному директору/директору по согласованию с курирующим заместителем Генерального директора и заместителем Генерального директора по экономике.

В филиалах подразделение-инициатор согласовывает служебную записку с курирующим заместителем директора и структурным подразделением, ответственным за планирование и анализ финансово-хозяйственной деятельности, перед отправкой ее директору для принятия решения. В случае положительного решения директора филиала, обеспечивается согласование с центральным аппаратом в соответствии с утвержденным Регламентом Предприятия».

Одной из задач комплаенс-службы является выявление, оценка и переоценка коррупционных рисков для Предприятия (п. 4.4 Положения о комплаенс-службе). В целях минимизации коррупционных рисков, которые могут возникнуть при заключении договора, его исполнении или подписании акта оказанных услуг (выполненных работ), считаем необходимым внести изменение в вышеуказанный пункт Правил, включив комплаенс-службу в перечень согласующих подразделений.

Рекомендация:

Внести изменения в п. 6. Гл. 2 Правила заключения и исполнения договоров возмездного оказания услуг физическими лицами, не являющимися субъектами предпринимательской деятельности в РГП «Казводхоз».

РЕКОМЕНДАЦИИ:

1. В целях исключения коррупционного риска для изучения и предоставления заключения, считаем необходимым до размещения на интернет-ресурсах информации о проведении конкурсов, тендеров и иных закупочных процедур, соответствующее структурное подразделение направляет в комплаенс-службу служебную записку при закупке ТРУ на сумму, превышающую 6000 МРП с приложением технической спецификации.

2. Департаменту реализации проектов, и Департаменту обслуживания ГТС и ирригации разработать внутренние правила направленные на усиление и прозрачность контроля фактического объема выполненных работ и услуг, а также полноты и качества составления исполнительных документов.



3. Департаменту водопользования необходимо регулярно проводить анализ причин возникновения дебиторской задолженности, по результатам анализа разработать и внести предложения по снижению дебиторской задолженности.

4. После принятия на должность комплаенс-офицеров в филиалах, для эффективной и качественной их работы необходимо комплаенс-службе центрального аппарата разработать алгоритм взаимодействия с территориальными комплаенс-службами, определить для них показатели их работы, и отчет об их работе.

5. Введение в практику на стадии формирования плана развития функции маркетингового мониторинга цен с использованием независимых источников (информационная база «Сана», база Самрук-Казына «zakir.sk.kz», «единое окно» электронного портала государственных закупок) для определения объективной рыночной стоимости закупаемых товаров, работ и услуг.

6. Предоставление комиссией Предприятия в комплаенс-службу потенциальных участников (с БИНОм) при проведении конкурса по заемным средствам ЕБРР и ИБР и др., для проверки их благонадежности и не допущения конфликта интересов с представителями конкурсной комиссии.

7. Департаменту управления персоналом внести дополнение в Правила подбора и найма персонала, о предоставлении информации о кандидате (с обязательным указанием ИИН) в комплаенс-службу для получения заключения до проведения квалификационной оценки.

8. Каждому комплаенс – офицеру пройти обучающий семинар по комплаенсу с предоставлением сертификата о прохождении обучения.

9. Внести изменения в п. 6. Гл. 2 Правила заключения и исполнения договоров возмездного оказания услуг физическими лицами, не являющимися субъектами предпринимательской деятельности в РГП «Казводхоз».

Руководитель комплаенс-службы



А. Рашидов

члены рабочей группы:

комплаенс-офицер

Ж. Абеуов

комплаенс-офицер

Ж. Махашов

комплаенс-офицер

Р. Дюсенбеков

